Утвержден
VI Пленумом
республиканского Совета
Чеченской организации Профсоюза
12 декабря 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Общего Положения о территориальных организациях профсоюза, утвержденного ЦС Профсоюза от 27 октября 2010 г. №2-12, и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования), который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (далее Чеченская организация Профсоюза) является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования (далее Профсоюз).

1.3. Чеченская организация Профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений Чеченской Республики.

1.4. Чеченская организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательствами Российской Федерации и Чеченской Республики, решениями руководящих органов Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Чеченская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Чеченская организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их

должностных лиц в деятельность Чеченской организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Чеченская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Чеченская организация Профсоюза является юридическим лицом. Правоспособность Чеченской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в органах юстиции Чеченской Республики. Права и обязанности юридического лица от имени Чеченской организации Профсоюза осуществляют республиканский Совет Профсоюза, а также Президиум республиканского Совета Профсоюза и Председатель Чеченской организации Профсоюза, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Положением. Чеченская организация Профсоюза имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом республиканского Совета Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - районный (городской) Совет Профсоюза и Чеченская республиканская организация Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы Чеченской республиканской организации Профсоюза;

для районного (городского) Совета Профсоюза – выборные органы Чеченской республиканской организации Профсоюза;

для выборных органов Чеченской республиканской организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели и задачи:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права:

- обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Чеченской организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению Общероссийского отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

- участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

- делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

- принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

- использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

- вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

- направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

4.2. Основные обязанности:

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

- поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования Чеченской Республики, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменной форме в первичную профсоюзную организацию;

- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- исключения из Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь

по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов социальной поддержки в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в - другой первичной профсоюзной организации;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета и единства Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза и настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Чеченская организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. По решению республиканского Совета Профсоюза в структуре Чеченской организации Профсоюза могут учреждаться районные (городские) Советы председателей первичных профсоюзных организаций и вводиться должность представителя республиканского Совета Профсоюза, действующих на основании Положений о районном (городском) Совете председателей первичных профсоюзных организаций и о представителе республиканского Совета Профсоюза.

7.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в рамках структуры Чеченской республиканской организации Профсоюза могут создаваться Координационные Советы, профсоюзные группы и другие объединения членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по профессиональному признаку.

7.4. В структуре Чеченской республиканской организации Профсоюза может вводиться должность уполномоченного республиканского Совета Профсоюза, курирующего группу районных (городских) профсоюзных организаций в целях контроля и оказания практической помощи местным организациям профсоюза по основным направлениям профсоюзной работы. Уполномоченный осуществляет свою деятельность на основании Положения об уполномоченном, утверждаемого Президиумом республиканского Совета Профсоюза.

7.5. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации и районного Совета решаются собранием первичной профсоюзной организации и Президиумом республиканского Совета Профсоюза.

7.6. В состав Чеченской республиканской организации Профсоюза в качестве структурных подразделений входят первичные профсоюзные организации предприятий, учреждений, организаций общего, дошкольного, дополнительного и профессионального образования, районные (городские) объединения профсоюзных организаций, Координационные Советы профсоюза, расположенные на территории Чеченской Республики (Перечень членских организаций Чеченской республиканской организации прилагается).

7.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Чеченской организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.8. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.9. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Чеченской организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами республиканского Совета Чеченской организации Профсоюза в единые сроки.

7.10. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.11. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются Президиумом республиканского Совета Чеченской организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального Совета Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами Чеченской организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

республиканский Совет (рессовет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель Чеченской организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом Чеченской организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

- определяет направления деятельности Чеченской организации Профсоюза;

- заслушивает отчеты выборных органов Чеченской организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

- утверждает Положение о Чеченской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- формирует путем избрания и (или) прямого делегирования республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза, принимает решение об образовании Президиума, избирает председателя Чеченской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Чеченской организации Профсоюза;

- решает другие вопросы деятельности Чеченской организации Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия республиканскому Совету Чеченской организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция Чеченской организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает республиканский Совет Профсоюза.

8.2.5. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель Чеченской организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий рессовета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии Чеченской организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению рессовета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Республиканский Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Республиканский Совет Профсоюза (рессовет):

- является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Чеченской организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия рессовета:

- осуществляет руководство текущей деятельностью Чеченской организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

- принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглаше-

ния, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

- участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;

- направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

- информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

- участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

- обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру Чеченской организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

- принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза;

- вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Чеченской организации Профсоюза;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Чеченской организации Профсоюза;

- подтверждает полномочия членов республиканского Совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

- утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

- избирает заместителя (заместителей) председателя Чеченской организации Профсоюза;

- реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей (представителей) организаций Профсоюза, входящих в структуру;

- организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

- отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

- осуществляет контроль за выполнением решений конференции Чеченской организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

- осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

- делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Чеченской организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий республиканского Совета Профсоюза – пять лет.

8.3.3. Заседания республиканского Совета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание республиканского Совета ведет председатель Чеченской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума. В этом случае постановление президиума подписывается всеми членами Президиума.

8.3.5. Внеочередное заседание рессовета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов рессовета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в Чеченской организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены рессовета Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание (пленум) республиканского Совета Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов рессовета.

8.3.9. Решение рессовета Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами рессовета.

8.3.11. Решение Совета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член рессовета Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации рессовета или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав рессовета Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии рессовета Профсоюза.

8.3.13. В период между конференциями член рессовета Профсоюза, избранный конференцией территориальной организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов рессовета Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями республиканского Совета Профсоюза для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом Чеченской организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

- созывает заседания рессовета Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей(представителей) организаций Профсоюза;

- принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза;

- по предложению председателя Чеченской организации Профсоюза назначает и освобождает от занимаемой должности штатного профсоюзного работника. В особых случаях назначает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- освобождение штатного работника и председателя первичной профсоюзной организации производится на основании, предусмотренным законодательством и в случае нарушения ими Договора (контракта) Устава Профсоюза, настоящего Положения, невыполнения решений профсоюзных органов, или нанесения вреда, либо ущерба Профсоюзу;

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Чеченской организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

- утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза;

- в соответствии с порядком, определяемым республиканским Советом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации;

- обеспечивает своевременное и в полном объёме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- принимает решения об участии Чеченской организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

- утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Чеченской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза;

- проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза;

- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Чеченской организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия, делегированные республиканским Советом Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия председателю Чеченской организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Чеченской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума Чеченской организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель Чеченской организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Чеченской организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом Чеченской организации.

В отсутствие председателя Чеченской организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя Чеченской организации Профсоюза – пять лет.

Председатель Чеченской организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав рессовета и президиума Чеченской организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

- организует работу республиканского Совета Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

- созывает заседание президиума;

- организует выполнение решений конференции, рессовета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет без доверенности интересы Чеченской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

- направляет обращения и ходатайства от имени Чеченской организации Профсоюза;

- докладывает конференции, рессовету Профсоюза о рессовете и президиуме, регулярно отчитывается о своей работе;

- утверждает учетную политику Чеченской организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

- осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Профсоюз;

- в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Чеченской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему рессоветом Профсоюза, президиумом;

- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

- выдает доверенности на действия от имени Чеченской организации Профсоюза;

- организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза;

- представляет данные о численности Чеченской организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые Центральным Советом Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

- формирует и руководит аппаратом Чеченской организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

- определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Чеченской организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

- организует учет и обеспечивает сохранность документов Чеченской организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

- осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем Чеченской организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени Чеченской организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума республиканского Совета Профсоюза.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя Чеченской организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя Чеченской организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Чеченской организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой рессоветом Профсоюза по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию Центрального Совета Профсоюза.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается рессоветом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Чеченской организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком по-

рядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий республиканского Совета Профсоюза.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Чеченской организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно- ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия Чеченской организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Чеченской организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Чеченской организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе рессовета Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и рессоветом Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или Центральным Советом Профсоюза.

9.8. В случае невыполнения Чеченской организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права территориальной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность Чеченской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Чеченская организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Чеченская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Чеченская организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании фондов социальной поддержки, кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Чеченская организация Профсоюза может создавать некоммерческие профсоюзные фонды социальной поддержки членов профсоюза и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Чеченская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Чеченская организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставны-

ми целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых Президиумом республиканского Совета Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами, на единый счет Чеченской организации Профсоюза.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Чеченской организации Профсоюза, а Чеченская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Средства и доходы, полученные от уплаты членских профсоюзных взносов, предпринимательской и иной деятельности, направляются на содержание и развитие Профсоюза, а также на другие цели, определяемые настоящим Положением, и не подлежат распределению между членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

10.7. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит руководящим и исполнительным органам Чеченской организации Профсоюза: республиканскому Совету, Президиуму, Председателю Чеченской организации Профсоюза, которые регулярно отчитываются перед членами Профсоюза и соответствующими вышестоящими органами за их правильное и рациональное использование.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация Чеченской организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Чеченской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Чеченская организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.4. В случае ликвидации Чеченской организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией Чеченской организации Профсоюза по согласованию с Центральным Советом Профсоюза.

11.5. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Центрального Совета Профсоюза.

11.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Чеченской организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Чеченской организации Профсоюза выступает в суде.

11.7. Решение о реорганизации или ликвидации Чеченской организации Профсоюза принимается конференцией большинством, но не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.8. При ликвидации Чеченской организации Профсоюза – юридического лица, рессовет Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Чеченская организация Профсоюза – юридическое лицо, находится в процессе ликвидации.

11.9. Ликвидация Чеченской организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.10. Имущество Чеченской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Центральный Совет Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящее Положение распространяется на все первичные, районные, городские профсоюзные организации, входящие в структуру Чеченской организации Профсоюза.

12.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение в период между конференциями, вступают в силу со дня их принятия на пленарном заседании республиканского Совета Профсоюза с последующим их утверждением на очередной конференции профсоюза.

12.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются Уставом Профсоюза.

12.4. Чеченская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.5. Местонахождение руководящих органов территориальной организации Профсоюза: г.Грозный, пр. Х.Исаева, 36, Дом Профсоюзов.

Председатель Профсоюза **Х.М. Герзелиев**